



Bruk av kompetansetavler i Imatis

Anne Lene Wood Gundersen, e-helsekoordinator Farsund kommune



Hvorfor kompetanseoversikt er viktig i helsetjenesten?



- **Sikrer forsvarlige helsetjenester**

Gir ledere og ansatte innsikt i om avdelingen har nødvendig kompetanse for å møte pasientenes behov til enhver tid

➔ Gir trygghet for pasienter, pårørende og ansatte

- **Avdekker behov for opplæring og kursing**

Systematisk oversikt gjør det lettere å identifisere kompetansegap og planlegge målrettet fagutvikling

- **Gir ledelsen et strategisk verktøy**

Kompetanseoversikt kan brukes til bemanningsplanlegging, bedre ressursutnyttelse, rekruttering og kvalitetsforbedring



Hvorfor kompetanseoversikt er viktig i helsetjenesten?

- **Styrker ansattes selvrefleksjon og eierskap**

Når ansatte evaluerer egen kompetanse, øker bevisstheten og engasjementet for egen utvikling

- **Skaper trygghet, økt motivasjon og mestring i arbeidshverdagen**

Klare forventninger til kompetanse gir ansatte forutsigbarhet, bedre arbeidsopplevelse og reduserer stress



(Bildet er generert av Copilot)



Hvorfor kompetanseoversikt er viktig i helsetjenesten?

- **Forebygger turnover**

Ansatte som opplever at de har tilstrekkelig kompetanse og støtte, er mer tilbøyelige til å bli i jobben

- **Styrker arbeidsmiljø og samarbeid**

Felles forståelse for kompetansekrav fremmer teamfølelse og bedre samhandling



(Bildet er generert av Copilot)



Før Imatis

Flere steder for leder å lete etter kompetanseoversikt

- Dossier
- Legemiddelkursportal
- Diverse portaler i.f.t fullførte nettkurs
- Manuelle magnetavler på vaktrom
- Sjekkliste nyansatte



Bildet er generert av Copilot)



Farsund
kommune



- Eksempel på punkter på manuell tavle fra omsorgsboliger og institusjonstjenester

NAVN	Ansvar:	<i>Urinstix +</i>	<i>Blærescann</i>	<i>Blæreskyl</i>	<i>Katerisering</i>	<i>Urin poser</i>	<i>Stomi</i>	<i>Forstøver</i>	<i>Bipap</i>	<i>Cpap</i>	<i>O2 konsen.</i>	<i>O2 kolbe</i>	<i>Neseplugg</i>	<i>Blsukker</i>	<i>CRP</i>	<i>Veneflon</i>	<i>Blprøver</i>	<i>News</i>	<i>EKG</i>	<i>HLR</i>	<i>Hj.starter</i>	<i>Forflytningsteknikker</i>	<i>Dokumentasjonsrutiner</i>	<i>TES funksjonalitet</i>	<i>Aktiviseringsportaler</i>
-------------	----------------	-------------------	-------------------	------------------	---------------------	-------------------	--------------	------------------	--------------	-------------	-------------------	-----------------	------------------	-----------------	------------	-----------------	-----------------	-------------	------------	------------	-------------------	------------------------------	------------------------------	---------------------------	------------------------------



- TØRN

- NYANSATTPROGRAM/ FADDERORDNING

Tørn prosjekt - Kartlegging av kompetanse.

FYLLES UT AV ALLE MED FAST STILLING

Fargekoder: **GRØNN**: mestrer godt. **GUL**: mestrer noe, trenger støtte. **ROD**: lav mestring, trenger opplæring. **HVIT**: ikke aktuelt.

Ansatt	Kapillære bl.pr. Noklus					Venøse bl.pr. Noklus	Legge inn PVK	EKG	Katerisering		E-læring SSHF NEWS	NEWS-2 Praktisk	E-læring Smittevern SSHF			Dia. kurs	Noklus e-læring			U-stix ROD	Blære- skad.	TMV	Imatis	IPLOS	Risikotavler	Hva er viktig for deg?
	CRP	HB	INR	HbA1c	BLOD-SUKKER				Engangs	Perm kat.			Håndhygiene	Basal smittevern	Isolering		Uui	Prøvetaking	U-strimmel Uui							



- TØRN
- NYANSATTPROGRAM/ FADDERORDNING

The screenshot displays a software catalog interface with a light blue background. At the top, there is a horizontal menu of buttons: 'Tilpassede apper' (highlighted in yellow), 'Akuttavdelinger', 'COVID-19', 'Avvikssystem', 'Sykehusadministras', 'Betalingsrapporter', 'Kommunehelsetjeneste', 'Støttetjenester', 'Test', and 'Systemverktøy'. Below the menu, two application cards are shown side-by-side. Each card features a lightbulb icon, a title, a description, and an 'INSTALLER' button. The left card is titled 'Kompetanse HSP' and describes a competency overview for home care staff, updated on 04.03.2025. The right card is titled 'Kompetanseoversikt Tørn' and describes an application for competency overview for staff (TØRN), also updated on 04.03.2025.



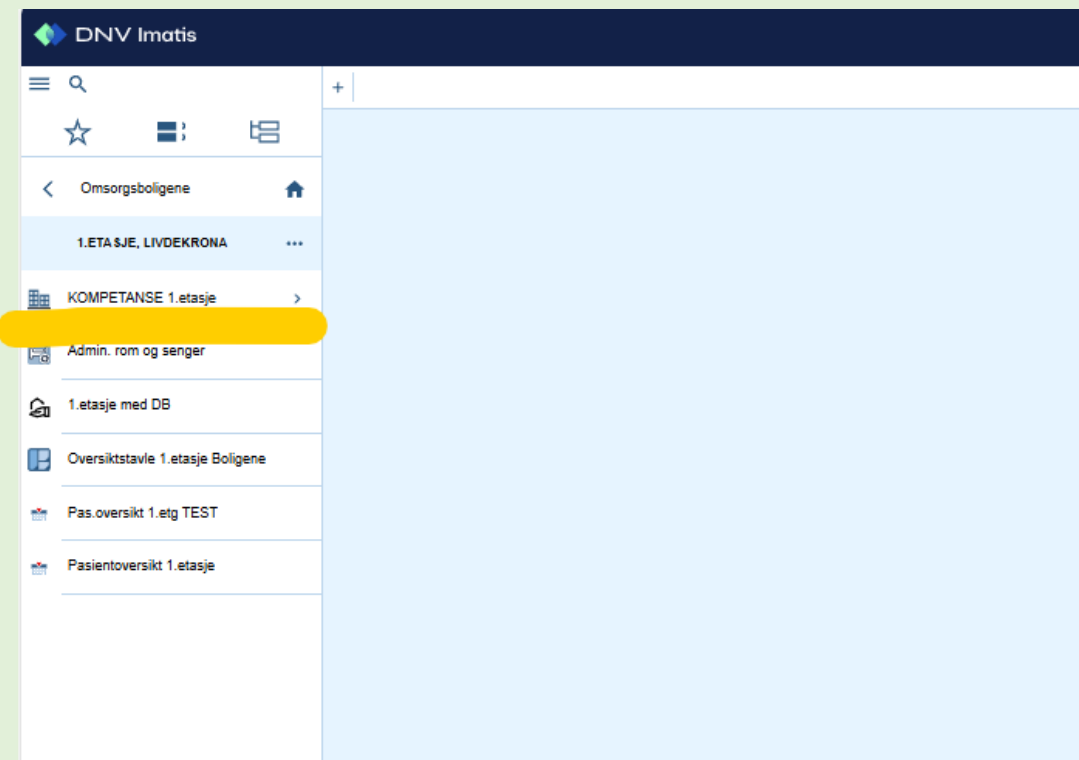
Hva inneholder kompetansetavlene i Imatis?

- Prosedyrer ansatte bør mestre
- Oversikt over HMS kompetanse
- Status e-læringskurs
- Oversikt over opplæring/mestring i ulike digitale program og e-helseteknologi
- Kurs/ videreutdanning (inkl. medisinsbemyndigelse og siste medisinkurs)



HVEM HAR KOMPETANSETAVLER I IMATIS I DAG?

- Institusjonstjenester (korttidsavdeling og langtidsavdelinger)- 4 avdelinger
- Heldøgns omsorgsboliger- 4 avdelinger
- Hjemmebaserte tjenester- 2 soner



Ansatte kan legge til seg selv i tavlen, ved å benytte denne verktøyknappen:



Verktøyknappen åpner et skjema for registrering av den ansattes navn:

2. LEGG TIL NY ANSATT

ANSATT

Legg in fullt navn på den ansatte

* OBLIGATORISKE FELT

OK AVBRYT

Når navn er registrert opprettes en ny rad i tavlen:

ANSATT	REG. SKJEMA	KAPILLÆRE BL. PR. NOKLUS	VENØSE BL. PR. NOKLUS	LEGG INN PVK	EKG	KA
Hansen, Line						

For enklere registrering kan ansatte benytte registreringskjema for å registrere opplysninger. Skjemaset er satt sammen av kolonner i tavlen, informasjonen som legges inn i skjemaset vil spre seg til kolonnene i tavlen:



💡 TØRN KOMPETANSE

Ansatt: Hansen, Line

VENDE BLPR NOKLUS

- Mestrer godt Mestrer noe, trenger støtte Lav mestring, trenger oppløring Ikke aktuelt
- Fjern

LEGGE INN PVK

- Mestrer godt Mestrer noe, trenger støtte Lav mestring, trenger oppløring Ikke aktuelt
- Fjern

EKG

- Mestrer godt Mestrer noe, trenger støtte Lav mestring, trenger oppløring Ikke aktuelt
- Fjern

KATETERISERING

Grønn Mestrer godt Gul Mestrer noe, trenger støtte Rød Lav mestring, trenger oppløring Svart Ikke aktuelt

Kateterisering 🔍

OK AVBRYT



Farsund
kommune



Eks. institusjon/ bolig

DNV Imatis Anne Lene Wood Gundersen
Administrator-Farsund | Farsund kommune

HBT feilsøk x Kompetansetavle Vanse x Kompetansetavle Avd B x

Kompetanse TØRN Slett ansatt

Ansatt	Reg.skjema	Kapillære bl.pr Noklus	Venøse bl.pr Noklus	Legge inn PVK	EKG	Kateterisering	NEWS E-læring SSHF	NEWS2 Praktisk	E-læring smittevern SSHF	DIA kurs	Noklus E-læring
[Redacted]	[Icon]	Blodsukker CRP HB INR	■	■	■	Engangs kvinne Engangs mann Perm kat. K Perm kat M	Ufort	■	Basal smittever Håndhygiene Isolering		Prøvetaking U-strimmel u.s UVI
[Redacted]	[Icon]	Blodsukker CRP HB INR	■	■	■	Engangs kvinne Engangs mann Perm kat. K Perm kat M	Ufort	■	Basal smittever Håndhygiene Isolering	■	Prøvetaking U-strimmel u.s UVI
[Redacted]	[Icon]	Blodsukker CRP INR	■				Ikke utført	■	Håndhygiene Isolering Basal smittever	■	
[Redacted]	[Icon]										
[Redacted]	[Icon]	Blodsukker CRP HB	■	■	■	Engangs kvinne Engangs mann Perm kat. K Perm kat M	Ufort	■	Basal smittever Håndhygiene Isolering		Prøvetaking U-strimmel u.s UVI
[Redacted]	[Icon]	Blodsukker CRP HB INR	■	■	■	Engangs kvinne Engangs mann Perm kat. K Perm kat M	Ufort	■	Håndhygiene Basal smittever Isolering	■	UVI U-strimmel u.s Prøvetaking
[Redacted]	[Icon]	INR HB CRP Blodsukker	■	■	■	Perm kat M Perm kat. K Engangs mann Engangs kvinne	Ufort	■	Håndhygiene Isolering Basal smittever		U-strimmel u.s Prøvetaking UVI
[Redacted]	[Icon]	CRP Blodsukker HB INR	■	■	■		Ufort	■	Basal smittever Håndhygiene Isolering	■	UVI U-strimmel u.s Prøvetaking



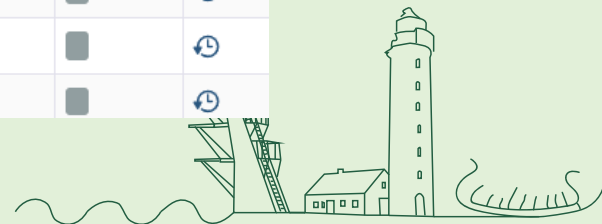
Eks. institusjon/ bolig

U-stix	Blæreskan	TMV	Imatis	IPLOS	Risikotavler	HMS E-læring	Medisinkurs	Kurs og videreutd.	Hva er viktig for deg?	Historikk
■	■	■	■	■	■		Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	Videreutdanning <small>Geriatrisk vurderingskompetanse</small>		🕒
■	■		■	■	■	Brannvern insti Vold og trusler	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	Videreutdanning <small>Veiledning av lærlinger.</small> Videreutdanning <small>Tverrfaglig palliativ omsorg.</small> Kurs <small>Mestring av vold, trusler og validering.</small> Kurs <small>Tilitsvalgtopplæring 2024</small>		🕒
										🕒
■	■	■	■	■	■	Brannvern insti Vold og trusler	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	Videreutdanning <small>Mastergrad i psykisk helse</small> Videreutdanning <small>Veiledning av sykepleiestuderenter i praksis.</small> Kurs <small>TMV</small>		🕒
■	■	■	■	■	■	Brannvern insti Vold og trusler	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	Videreutdanning <small>Intensivsykepleie</small> Videreutdanning <small>Ernæring for sårbare eldre</small>		🕒
■	■	■						Kurs <small>Medisinkurs</small> Videreutdanning		🕒



Eks. hjemmebaserte tjenester

Engangs kateterisering	Signere gitt medisin	Medisinkurs	Medisinrom	Kntr. A-prep	E-meldinger	SC injeksjoner	Skift/bruk SubQ	VAP	CADD pumpe	Hostemaskin	Insulin	TelluCare	Trygghetskoffert	Historikk
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■	Medisinkurs <small>Neste kurs - 07.01 2028</small>	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
	■									■	■	■		↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■			■					↻
■	■	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■	Medisinkurs <small>Neste kurs -</small>	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■	Medisinkurs <small>Neste kurs - 07.01 2028</small>	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻
■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	↻



Innholdet i kolonnen vil få ulik farge, basert på statusvalget som gjøres. Alle kolonner har samme fargeinndeling, basert på at grønn er noe man har utført eller mestrer, gul er noe man trenger mer opplæring i, rød betyr behov for opplæring eller ikke utført, og svart betyr ikke aktuelt.

123
AB: LEGGE INN PVK

Ansatt: Hansen, Line

- Mestrer godt
- Mestrer noe, trenger støtte
- Lav mestring, trenger opplæring
- Ikke aktuelt

FJERN AVBRYT

Ansatt: [REDACTED]



Mestrer og kan lære opp andre



Mestrer godt



Mestrer noe, trenger støtte



Lav mestring, trenger opplæring



Ikke aktuelt





HMS E-LÆRING

Ansatt: TEST HG TØRN

BESKRIVELSE	STATUS	FJERN
Vold og trusler	Ikke utført	FJERN
Brannvern institusjon	Utført	FJERN

LEGG TIL

OK

AVBRYT



HMS E-LÆRING

Ansatt: TEST HG TØRN

🔍 Søk...



Utført



Ikke utført



Ikke aktuelt



OK

AVBRYT



Farsund
kommune



Kolonne for kurs og videreutdanning

I denne kolonnen kan ansatte registrere sine kurs og videreutdanninger. Når kolonnen åpnes, kan det gjøres flere registreringer i de ulike subkolonnene:

KURS OG VIDEREUTD.

Ansatt: Hansen, Line

Legg til type videreutdanning eller kurs, og fyll ut subkolonnene.

SORTERE	BESKRIVELSE	STUDIE- ELLER KURSNAVN	STUDIEPOENG	STATUS	DATO FULLFØRT	FJERN
▼	Kurs	Hjerte- og lungeredning	0	Kurs	06.08.2024	FJERN
▲ ▼	Videreutdanning	Veiledningskompetanse	15	Videreutdanning	09.03.2023	FJERN
▲	Videreutdanning	Geriatrisk vurderingskompetanse	30	Videreutdanning	20.12.2018	FJERN

LEGG TIL OK AVBRYT

KURS OG VIDEREUTD.

Kurs Hjerte- og lungeredning

Videreutdanning Veiledningskompetanse

Videreutdanning Geriatrisk vurderingskompetanse



SLETTE ANSATT

Dersom en ansatt skal slettes fra oversikten, kna dette gjøres fra filter Slett ansatt:

SLETT ANSATT

Filteret har kun tre kolonner:

KOMPETANSE TERN	SLETT ANSATT	
ANSATT	SLETT ANSATT	HISTORIKK
Hansen, Line		

Ved å trykke i kolonnen Slett ansatt, åpnes en ~~dialogboks~~ dialogboks:

ANSATT	SLETT ANSATT	
Hansen, Line		<div><p>SLETT ANSATT</p><p>Ansatt: Hansen, Line</p><p>Slett raden til den ansatte</p><p>FJERN AVBRYT</p></div>

Valget trigger en regel i løsningen, som sletter raden.



Tid for handling- Hus/ hytte prinsipp kap. 8.4.3

Låne kompetanse- dele ressursar på tvers



Viktig spesielt i lys av bemanningsutfordringer og behovet for smartere organisering av helsetjenestene

- Kan også være motiverende som fagperson å få brukt kompetansen på tvers av kommunen og ha en mer variert arbeidsdag

Mål om å skape mer fleksible og robuste tjenester

[NOU 2023: 4 - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/NOU-2023-4)





Takk for meg!

Kontakt informasjon;
Anne.Lene.Wood.Gundersen@farsund.kommune.no

